



**SISTEMA NACIONAL  
DE TRANSPARENCIA**  
ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA  
Y PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES



**PROGRAMA DE CAPACITACIÓN EN  
TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN,  
PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES, ARCHIVOS  
Y TEMAS RELACIONADOS, CON ALCANCE NACIONAL (PCCAN)**

**2021**



## ÍNDICE

Introducción	2
Integración de la RED Nacional por una Cultura de la Transparencia	4
Actores relevantes de la RED Nacional por una Cultura de la Transparencia	5
Alcance del programa PCCAN, respecto al PROTAI y el PRONADATOS	6
Metodología del PCCAN	8
Objetivo del PCCAN	10
Primera sesión ordinaria de la Comisión de Capacitación, Educación y Cultura, del Sistema Nacional de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales	10
Talleres Regionales de Planeación 2021	13
PCCAN 2021. Programas de los Organismos Garantes de las Entidades Federativas Recibidos	22
Programas de capacitación recibidos por Región del SNT	23
Integración del PCCAN	27
Programación en Programa de Capacitación 2021 por Organismo Garante	34
Cursos programados por Región, Temáticas, Participantes y sus Perfiles	37
Programación por temas	38
Perfiles Por Capacitar	39
Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales (INAI)	40
Comentarios finales	44



## PROGRAMA DE CAPACITACIÓN EN TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN, PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES Y ARCHIVOS CON ALCANCE NACIONAL 2021 (PCCAN 2021)

### INTRODUCCIÓN

Los operadores del derecho de acceso a la información y del derecho a la protección de los datos personales, en su quehacer cotidiano, tienen como premisa fundamental el deber gestionar y aprovechar el conocimiento para brindar mejores servicios a la sociedad.

Expertos en capital humano sostienen que:

*“Los recursos humanos desempeñan un papel esencial en la consecución de los objetivos de la organización, mediante la generación de competencias y compromiso organizacional como componentes clave en el proceso de creación de valor.*

*La administración pública debe contar con servidores que sean ejemplo de capacidad, servicio y honestidad. Por esa razón si hemos de cambiar tendremos que construir una cultura de gestión pública cuya característica básica debe ser la capacidad del personal en todos los niveles.*

*(...)*

*... No se puede exigir calidad a los servidores públicos sin dotarlos de las herramientas necesarias para lograrlo, los países más avanzados dedican 5% del costo de la nómina a la capacitación, en México no llega a 1%. ...”<sup>1</sup>*

Bajo tal sentido doctrinal, con motivo de la reforma constitucional en materia de transparencia de febrero de 2014, el Legislador Nacional buscó como objetivos, incluso permanentes, los siguientes:

#### En materia de transparencia:

- ✓ Establecer procedimientos y condiciones homogéneas en el ejercicio del derecho de acceso a la información, mediante procedimientos sencillos y expeditos.
- ✓ Promover, fomentar y difundir la cultura de la transparencia en el ejercicio de la función pública, el acceso a la información, así como la rendición de cuentas, a través del establecimiento de políticas públicas.

#### En materia de protección de los datos personales:

<sup>1</sup> De Luna Noyola Ángel Giovanni, *Capital Humano. Gestión por competencias laborales en la administración pública*. México, Trillas, 2008, (reimp. 2011), páginas 11 a 12.



- ✓ Establecer las bases mínimas y condiciones homogéneas que regirán el tratamiento de los datos personales y el ejercicio de los derechos de acceso, rectificación, cancelación y oposición, mediante procedimientos sencillos y expeditos.
- ✓ Promover, fomentar y difundir una cultura de protección de datos personales.

#### En materia de archivos:

- ✓ Promover el uso de métodos y técnicas archivísticas encaminadas al desarrollo de sistemas de archivos que garanticen la organización, conservación, disponibilidad, integridad y localización expedita de los documentos de archivo que poseen los sujetos obligados, contribuyendo a la eficiencia y eficacia de la administración pública, la correcta gestión gubernamental y el avance institucional.
- ✓ Promover la cultura de la calidad en los archivos mediante la adopción de buenas prácticas nacionales e internacionales;

Es así como tales objetivos podrían darse por cumplidos, al haberse expedido en cada entidad federativa sus respectivas leyes de transparencia, de protección de los datos personales, así como sus leyes en materia de archivos y gestión documental; sin embargo, se les debe dar un alcance mucho más amplio, en el sentido de que no sólo con la triada de leyes citadas será posible garantizar ambos derechos, sino que, desde luego, es indispensable contar con Organismos garantes y sujetos obligados en las Entidades Federativas con capacidades institucionales suficientes, en este caso, respecto de personas servidoras públicas preparadas, en proceso constante de formación, y eso, sólo es posible mediante una amplia y robusta política pública de capacitación en la que temas, contenidos, buenas prácticas, conocimientos y experiencias, sean compartidos por y entre quienes en el día a día tienen el deber de brindar la atención a los particulares en el ejercicio del derecho de acceso a la información y en el ejercicio del derecho a la protección de los datos personales.

En tal virtud, el **“Programa de Capacitación en Transparencia, Acceso a la Información, Protección de Datos Personales, Archivos y Temas Relacionados, con Alcance Nacional 2021” (PCCAN 2021)** que se presenta, busca contribuir al objetivo específico del PROTAI y PRONADATOS, que se refiere a organizar el trabajo coordinado entre el INAI, los Organismos garantes integrantes del SNT e instituciones locales para fortalecer la comunicación y el trabajo colaborativo en materia de capacitación; así mismo, atiende a la siguiente Línea de Acción y Objetivo, respectivamente:



**PROTAI:**

*2.2.2 Contar con un programa permanente de capacitación de las y los servidores públicos sobre derecho de acceso a la información con enfoque de derechos humanos, así como perspectiva de género y de mejora continua (OGL, INAI)*

**PRONADATOS:**

*Objetivo: Promover que existan las capacidades técnicas adecuadas y suficientes entre los servidores públicos para la protección de los datos personales.*

Cabe destacar que, contar con personal capacitado mejora el conocimiento y permite una mayor comunicación en la propia institución, aumenta la calidad del trabajo y sobre todo soluciona problemas y permite la innovación en el quehacer público; además, crea una mejor imagen institucional.

En efecto, la capacitación de los servidores públicos de los Organismos garantes e integrantes de los sujetos obligados, que dentro de las actividades que realizan cotidianamente tienen que ver con los temas de Transparencia, Acceso a la Información, Protección de Datos Personales, Archivos y Temas Relacionados, representa un reto permanente y constante de amplia envergadura, que no puede resolver un organismo de manera aislada, sino que se requiere del entendimiento, la coordinación y la colaboración de todos, así como del trabajo coordinado de las instancias del Sistema Nacional de Transparencia y del INAI, a través de las Unidades Administrativas correspondientes.

No se omite señalar que la conformación del presente Programa ha sido gracias a la labor de todos y cada uno de los Organismos garantes, integrantes del Sistema Nacional de Transparencia, a través de la RED Nacional por una Cultura de la Transparencia.

**Resulta de suma importancia precisar que, por primera vez en este PCCAN 2021, se incorpora la información concerniente a lo que el INAI ha programado en materia de capacitación hacia sus sujetos obligados federales; lo que permitirá, de ahora en adelante, que sus resultados sean comparables con años anteriores.**

### **INTEGRACIÓN DE LA RED NACIONAL POR UNA CULTURA DE LA TRANSPARENCIA**

La RED Nacional por una Cultura de la Transparencia, está conformada por los Enlaces de Capacitación designados por los Organismos garantes de las Entidades Federativas para construir de manera



participativa y consensuada, en el ámbito del Sistema Nacional de Transparencia y con criterios comunes, la elaboración, operación y revisión de resultados, de los Programas de Capacitación en la materia, dirigidos a los servidores públicos e integrantes de los sujetos obligados locales.

## **ACTORES RELEVANTES DE LA RED NACIONAL POR UNA CULTURA DE LA TRANSPARENCIA**

### **Por parte del INAI:**

- La Comisión Permanente de Vinculación con el Sistema Nacional de Transparencia, y la Comisión de Capacitación y Cultura de la Transparencia; ambas coordinadas por el Comisionado Rosendoevgueni Monterrey Chepov.
- La Secretaría Ejecutiva del Sistema Nacional de Transparencia, a través de la Dirección General de Vinculación, Coordinación y Colaboración con Entidades Federativas.
- La Secretaría Ejecutiva del Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales, a través de la Dirección General de Capacitación.

### **Por parte del Sistema Nacional de Transparencia (SNT)**

- La Coordinación y el Pleno de la Comisión de Capacitación, Educación y Cultura;
- La Coordinación de los Organismos Garantes de las Entidades Federativas;
- Las Coordinaciones Regionales (Centro, Centro Occidente, Norte y Sureste).

La RED Nacional por una Cultura de la Transparencia, es una estrategia de trabajo que tiene como sustento la comunicación con y entre los Organismos garantes y los sujetos obligados para planear, dar seguimiento y revisar resultados de los programas de capacitación en materia de transparencia, acceso a la información, protección de datos personales y temas relacionados, así como compartir experiencias que permitan fortalecer las capacidades instaladas en cada caso, a través del intercambio colaborativo de información y buenas prácticas en la asignatura de capacitación. Esta estrategia se consolidó desde el año 2016 en el ámbito del Sistema Nacional de Transparencia.

Este esfuerzo ha permitido la construcción de consensos y compromisos en materia de capacitación, con el firme propósito de cumplir con lo que establecen el PROTAI y el PRONADATOS, de acuerdo a lo siguiente:



## ALCANCE DEL PROGRAMA PCCAN, RESPECTO AL PROTAI Y EL PRONADATOS

Esta acción conjunta de alcance nacional se dirige hacia el objetivo específico del **PROTAI**, que se refiere a organizar acciones coordinadas con y entre los Organismos garantes integrantes del SNT para fortalecer la comunicación y el trabajo colaborativo en materia de capacitación.

**Con este esfuerzo, se atienden, especialmente, las siguientes Líneas de Acción:**

### **Eje transversal**

**A.** *Promoción, Difusión y Fomento de la Cultura de Transparencia y Acceso a la Información.*

**A.3** *Fortalecer la coordinación y comunicación entre los Organismos garantes, sujetos obligados, actores institucionales y sociedad civil organizada como vías para la promoción y difusión de la transparencia y el acceso a la información (OGL, IF, INAI).*

**Estrategia:** *Desempeño institucional/Uso de TIC's/Difusión/Capacitación/Coordinación.*

**A.3.1** *Conformar redes locales por una cultura de la transparencia en las Entidades Federativas, con enfoque de derechos humanos y perspectiva de género, como mecanismo de coordinación y comunicación de los Organismos garantes y los sujetos obligados locales que impulsen las distintas temáticas del PROTAI (OGL, INAI)*

### **Eje temático:**

**2. Derecho de Acceso a la Información.**

*Problemática: Los Organismos garantes no cuentan con las capacidades y recursos institucionales para afrontar el nuevo horizonte de facultades y obligaciones de los Organismos garantes en materia de acceso a la información y transparencia, establecidas por la LGTAIP.*

### **Objetivo:**

**2.2** *Promover la eficiencia de los recursos económicos, materiales y humanos para robustecer el ejercicio de los derechos de acceso a la información (OGL, INAI)*

**2.2.2** *Contar con un programa permanente de capacitación de las y los servidores públicos sobre derecho de acceso a la información con enfoque de derechos humanos, así como perspectiva de género y de mejora continua (OGL, INAI)*



**2.2.3** Analizar, a partir de los contextos locales, los espacios de coordinación y colaboración que se pueden desarrollar en las redes locales por una cultura de la transparencia en distintas materias del acceso a la información (OGL, INAI)

**2.2.4** Integrar redes locales por una cultura de la transparencia en las entidades como mecanismos de vinculación y operación entre Organismos garantes y sujetos obligados en diversas perspectivas del acceso a la información (OGL)

De igual modo, la acción conjunta de alcance nacional se dirige hacia el objetivo del **PRONADATOS**, que se refiere a impulsar, entre otro, el fortalecimiento institucional de los Organismos garantes para la protección de los datos personales.

#### **Eje Temático Transversal:**

### **3. Capacitación a los responsables en materia de protección de datos personales**

**Problemática:** Los servidores públicos que tratan datos personales en el ejercicio de sus funciones no cuentan con capacidades técnicas adecuadas

**Estrategia:** Para garantizar una adecuada protección a los datos personales que son tratados en el sector público se requiere que los servidores públicos que tratan datos personales en su quehacer cotidiano cuenten con las capacidades técnicas apropiadas

**Objetivo:** Promover que existan las capacidades técnicas adecuadas y suficientes entre los servidores públicos para la protección de los datos personales

#### **Línea estratégica**

### **3.3 Vincular las actividades de capacitación con los objetivos de los programas institucionales**

**3.3.1** Construir guías y planes de capacitación que cuenten con narrativas específicas para cada una de las temáticas que permitan vincular éstas con una mejora en el desarrollo de las acciones de los responsables. (Organismos garantes)

**3.3.2** Establecer Redes por una Cultura de la Transparencia y Protección de Datos como canales de comunicación con los funcionarios públicos para contar con información de primera mano que permita ajustar e implementar las narrativas desarrolladas. (Organismos garantes)

#### **Línea estratégica**





**3.2** *Desarrollo institucionalizado de prioridades y criterios para la generación de capacidades y competencias*

**3.2.5** *Ampliar la cobertura de la capacitación en línea por medio del Centro Virtual de Formación en Acceso a la Información y Protección de Datos Personales. (Organismos Garantes)*

**3.2.7** *Establecer canales de comunicación con los funcionarios públicos capacitados, para contar con información de primera mano que permita la atención de las necesidades de capacitación. (Organismos garantes)*

El PCCAN 2021, es el resultado de la vinculación con y entre los Organismos garantes en materia de capacitación, a través de un esquema colaborativo de trabajo establecido en la RED Nacional por una Cultura de la Transparencia, integrada desde el año 2015, y como se citó antes, se consolidó desde el año 2016; instrumento que permite afirmar que la estrategia de trabajo en red como mecanismo de coordinación y comunicación ha generado procesos de entendimiento entre sus integrantes, los Enlaces de Capacitación de cada uno de los Organismos garantes del país, para lograr de una manera consensuada objetivos y metas comunes con alcance nacional, premisa indiscutible del Sistema Nacional de Transparencia.

### **METODOLOGÍA DEL PCCAN 2021**

La metodología que se utiliza para la elaboración del PCCAN 2021, es la establecida para la operación de la RED Nacional por una Cultura de la Transparencia, cuyo propósito es homogeneizar criterios, lineamientos y formatos para desarrollar, operar y revisar resultados de los programas de capacitación a nivel nacional. Para cumplir este propósito la RED Nacional por una Cultura de la Transparencia opera a través de talleres de planeación, seguimiento y balance de resultados, que se organizan a nivel regional y nacional, según sea el caso, entre los Organismos garantes de las Entidades Federativas, integrantes todos del Sistema Nacional de Transparencia.

Los talleres son reuniones estructuradas de trabajo en las que, a través del análisis y la reflexión, los Enlaces de Capacitación realizan:

1. Diagnósticos,
2. Identifican necesidades,
3. Establecen prioridades,
4. Definen universos de atención,



5. Elaboran propuestas y
6. Establecen acuerdos y compromisos para implementar acciones de capacitación homogéneas en los sujetos obligados.

Para este propósito, a efecto de dar seguimiento al proceso de capacitación, durante el año se realizan, como se citó, tres tipos de talleres:

- **Planeación.** En este taller se identifican las necesidades, se definen prioridades, universos de atención, criterios para la programación, temáticas a impartir y los formatos para elaborar los programas por sujeto obligado. Así mismo, se acuerdan los plazos y compromisos para la entrega de los programas al Órgano Garante.
- **Seguimiento.** El propósito de este Taller es analizar los problemas u obstáculos que se pueden presentar en la operación del Programa, compartir experiencias e identificar las soluciones y los ajustes necesarios para dar cumplimiento a las metas programadas.
- **Balance de resultados.** En este taller se realiza un balance de los logros obtenidos por cada sujeto obligado y por la RED Nacional por una Cultura de la Transparencia en su conjunto, los principales factores que influyeron en los resultados alcanzados y con base en ello, se plantean las perspectivas y los retos para el siguiente año.

En los **Talleres Regionales de Planeación**, se toman acuerdos consensuados entre los Organismos garantes a través de sus Enlaces de Capacitación, mismos que resultarán ser los insumos para la elaboración de los Programas de Capacitación de los Organismos garantes, con la finalidad de:

- ✓ Unificar prioridades respecto a contenidos y universos comunes para la capacitación dirigida a los sujetos obligados en ese año.
- ✓ Establecer criterios, formatos y plazos para la integración del Programa de Capacitación en materia de Transparencia, Acceso a la Información, Protección de Datos Personales y temas relacionados en el marco del SNT.
- ✓ Acordar criterios para el seguimiento de los programas de capacitación a desarrollar en el marco del SNT.



## **OBJETIVO DEL PCCAN 2021**

El presente Programa de Capacitación con Alcance Nacional 2021, busca atender los aspectos comunes definidos por consenso en los Talleres de Planeación de la RED Nacional por una Cultura de la Transparencia y no sustituye a los Programas de Capacitación que cada organismo garante implementa para atender las necesidades de capacitación específicas de cada Entidad Federativa.

## **PRIMERA SESIÓN ORDINARIA DE LA COMISION DE CAPACITACIÓN, EDUCACIÓN Y CULTURA, DEL SISTEMA NACIONAL DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA Y PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES**

El 15 de diciembre de 2020, de manera virtual, tuvo lugar la Tercera Sesión Extraordinaria 2020 de la Comisión de Capacitación, Educación y Cultura, del Sistema Nacional de Transparencia (CCEC del SNT), con la que dan inicio los trabajos de planeación y operación de la RED Nacional por una Cultura de la Transparencia para el presente año 2021.

En dicha Sesión, la Comisionada del ITEA y Coordinadora de esta Comisión del SNT, Brenda Ileana Macías de la Cruz expuso, dentro de su Plan de Trabajo 2020-2021, las siguientes líneas de acción (se citan):

### **1. Aprovechamiento y potencialización de herramientas tecnológicas**

*Los tiempos actuales y futuros, obligan al máximo aprovechamiento de las actividades de preparación de contenidos y su difusión, a través del uso de la tecnología, a fin de conservar el ritmo de capacitación que todos los Organismos garantes requieren en el cumplimiento de sus objetivos descritos en sus leyes y reglamentos aplicables.*

*En el caso del organismo garante del que formo parte, se tiene un modelo de capacitación virtual, tal y como lo tiene el INAI como rector en todos los pilares que componen la transparencia, por ello, es que a través de esta línea de acción se busca implementar y fortalecer estas herramientas de capacitación para que en la mayor medida los Organismos garantes puedan aprovechar esta gran oportunidad de cumplimiento de sus temáticas.*

### **2. Distintivo de capacitación**



*Establecer las bases a través de las cuales los Organismos garantes Locales capaciten a sus servidores públicos en temas de acceso a la información pública, protección de datos personales, gestión documental y archivos, con el objetivo de mejorar las habilidades en el ámbito de su competencia, línea de acción que se ha venido llevando a cabo por esta Comisión y que se considera por demás pertinente conservar.*

### **3. Integración de redes locales de fortalecimiento de la cultura de transparencia en los estados**

*Tal y como se lleva ya el avance en cerca de la mitad de los estados del país, esta instalación se busca avanzar en aquellos que aún no la tienen, a fin de promover la capacitación en los sujetos obligados, desarrollar mecanismos de coordinación y comunicación de los Organismos garantes locales para promover la participación ciudadana y fortalecer la actividad de capacitación, el cumplimiento de mejores metas, lo que abona de manera directa a la Cultura de Transparencia en México.*

### **4. Coordinación de los temas de capacitación con las comisiones temáticas**

*Trabajar de manera colegial con las comisiones temáticas que integran el Sistema Nacional de Transparencia (SNT), a través de mecanismos colaborativos, para promover la capacitación y desarrollo de habilidades, actitudes y valores de acuerdo con las necesidades de las comisiones temáticas. Esta línea se estima por demás necesaria y pertinente, puesto que todas las coordinaciones del Sistema llevan consigo actividades de capacitación, para permear todos sus contenidos y objetivos. Por ese motivo se vuelve de sumo necesario ir de la mano en las acciones, de forma tal que todo lo que se logre en capacitación, impacte a la temática de la coordinación a la que pertenece, y a su vez que toda la actividad de capacitación que llevan a cabo las diversas coordinaciones refleje las metas de la capacitación en general.*

### **5. Seguimiento a los trabajos de la RED nacional por una cultura de la transparencia (Red nacional)**

*Implica realizar la evaluación de resultados del Programa de Capacitación en Transparencia, Acceso la información y Protección de 2020, así como llevar a cabo los talleres regionales para elaborar el Programa de Capacitación en Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales 2021, durante el primer trimestre del año.*



**6. Elaboración de trabajo bibliográfico y académico conjunto, sobre las diversas temáticas que implican las actividades de capacitación y educación para el fortalecimiento y difusión de la cultura de transparencia**

*Fomentar y potenciar el trabajo conjunto entre Organismos garantes por conducto de las y los comisionados que los integran, a fin de enriquecer la producción y difusión de material bibliográfico y de investigación que se traduzca en libros, revistas, folletos, posters, etc., sea físicos y/o virtuales sobre la basta materia que genera la Transparencia en todas sus vertientes, de tal manera que todos estos productos queden como un legado de nuestro trabajo y favorezca la difusión de todos los contenidos desarrollados, lo que en sí entraña fortalecer la Cultura de Transparencia.*

**7. Coordinación de los temas de capacitación con las coordinaciones regionales**

*Trabajar de manera colegial con las coordinaciones regionales que integran el Sistema Nacional de Transparencia (SNT), a través de mecanismos de constante comunicación y de colaboración, para favorecer y fortalecer la actividad propia de la Comisión, a fin de tener la posibilidad de ampliar la gama de eventos sea presenciales o virtuales, la instalación de las redes por una cultura de transparencia, la elaboración de contenidos conjuntos, las capacitaciones a mayor escala (en cantidad de público y de contenidos), y todo lo que en sí implique potenciar el cumplimiento de los objetivos que nos atañen.*

**8. Mediante un adecuado trabajo de comunicación y coordinación entre Organismos garantes, fortalecer las acciones que favorecen a permear la Cultura de Transparencia en el país**

*Por poner un caso concreto, el esfuerzo que ha realizado el ITEI Jalisco, para colocar la temática de Transparencia en programas de educación primaria. Revisando adecuadamente la posibilidad de que más Organismos garantes impulsemos esta importante y trascendente acción, sin dejar de considerar factores decisivos como lo es el impulso desde la Secretaría de Educación Nacional y a niveles de los Estados, de manera que la acción concreta que propongo es impulsar la posibilidad de que un número mayor de Estados logremos colocar la asignatura respectiva, o curso obligatorio y formativo de estudiantes desde los niveles básicos.*



## TALLERES REGIONALES DE PLANEACIÓN 2021

A continuación, se da a conocer información sobre fecha, lugar, asistencia y número de participantes a los talleres regionales de la RED Nacional por una Cultura de la Transparencia que se llevaron a cabo, así como el propósito, programa y los acuerdos alcanzados.

Para el logro de estos talleres, fue fundamental la colaboración interinstitucional, tanto de los Organismos garantes de las Entidades Federativas, como de la Coordinación de la Comisión de Capacitación, Educación y Cultura, de la Coordinación de los Organismos Garantes de las Entidades Federativas, de las Coordinaciones Regionales (Centro, Centro Occidente, Norte y Sureste), instancias todas del Sistema Nacional de Transparencia; además, ha sido y es fundamental la colaboración interinstitucional del Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales (INAI) a través de la Secretaría Ejecutiva del Sistema Nacional de Transparencia, por conducto de la Dirección General de Vinculación, Coordinación y Colaboración con Entidades Federativas, y de la Secretaría Ejecutiva, a través de la Dirección General de Capacitación.

<b>Región</b>	<b>Centro</b>		<b>Región</b>	<b>Centro Occidente</b>
<b>Fecha</b>	<b>11 de marzo</b>		<b>Fecha</b>	<b>18 de marzo</b>
<b>Modalidad</b>	<b>Presencial a distancia (Videoconferencia)</b>		<b>Modalidad</b>	<b>Presencial a distancia (Videoconferencia)</b>
<b>O.G. asistentes</b>	<b>8/8</b>		<b>O.G. asistentes</b>	<b>8/9</b>
<b>Participantes</b>	<b>12</b>		<b>Participantes</b>	<b>12</b>
<b>Región</b>	<b>Norte</b>		<b>Región</b>	<b>Sureste</b>
<b>Fecha</b>	<b>25 de marzo</b>		<b>Fecha</b>	<b>26 de marzo</b>
<b>Modalidad</b>	<b>Presencial a distancia (Videoconferencia)</b>		<b>Modalidad</b>	<b>Presencial a distancia (Videoconferencia)</b>
<b>O.G. asistentes</b>	<b>9/9</b>		<b>O.G. asistentes</b>	<b>6/6</b>
<b>Participantes</b>	<b>12</b>		<b>Participantes</b>	<b>7</b>



### Propósito de los 4 talleres:

- Analizar los comentarios realizados por los Enlaces de Capacitación durante el Taller de Balance de Resultados 2020, con el propósito de atender de manera consensuada, las áreas de oportunidad para un mejor desempeño de los trabajos de la Red, para el año en curso.
- Definir, las prioridades, líneas de trabajo y formatos que a nivel nacional se utilizarán, para que cada organismo garante elabore su Programa de Capacitación 2021, insumo básico para la construcción del Programa de Capacitación en Transparencia, Acceso a la Información, Protección de Datos Personales, Archivos y Temas Relacionados, con Alcance Nacional 2021 (PCCAN 2021).
- Promover la integración de las Redes Locales, ente los Organismos Garantes de la región.

### Orden del día en los 4 talleres:

- Análisis de los comentarios realizados por los Enlaces de Capacitación durante el Taller de Balance de Resultados
- Prioridades, líneas de trabajo y formatos que a nivel nacional se utilizarán para la elaboración del Programa de Capacitación de Entidades Federativas 2021
- Invitación para la Integración de Redes Locales
- Acuerdos y compromisos

### Acuerdos por Región:

Región:	Centro
Núm.	Acuerdos:
<b>1</b>	<p>Enviar el Programa de Capacitación 2021 del Organismo Garante, para la integración del Programa de Capacitación en Transparencia, Acceso a la Información, Protección de Datos de Personales, Archivos y Temas Relacionados con Alcance Nacional 2021 (PCCAN).</p> <p><b>Fecha límite para el cumplimiento de este acuerdo: 25 de marzo de 2021.</b></p> <p>Para dar cumplimiento a este acuerdo, la Dirección General de Vinculación, Coordinación y Colaboración con Entidades Federativas y la Dirección</p>



	<p>General de Capacitación del Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales (INAI), harán llegar el formato de Programa de Capacitación, con las siguientes modificaciones, acordadas en el Taller:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· Se eliminaron las celdas relativas a los Municipios, dado que forman parte del total del número de Sujetos Obligados de la Entidad Federativa que ya se incluye;</li> <li>· Se adicionaron los espacios para distinguir el género, en el número de personas servidoras públicas de los Sujetos Obligados estimados a capacitar en el año.</li> <li>· En el apartado de “Número estimado de participantes a capacitar”, se incluyó una columna que se refiere a “Otras Plataformas utilizadas por el OG”.</li> <li>· Permanecen los cinco temas principales: Protección de datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados y Lineamientos del SNT o Leyes Locales en la materia; Organización y Gestión de Archivos; Plataforma Nacional de Transparencia; Gobierno Abierto y Transparencia Proactiva; así como, Transparencia y Acceso a la Información.</li> </ul> <p>El Programa de Capacitación del Órgano Garante deberá enviarse a <a href="mailto:olivia.nolasco@inai.org.mx">olivia.nolasco@inai.org.mx</a>; <a href="mailto:karla.sanchez@inai.org.mx">karla.sanchez@inai.org.mx</a>; con copia a los siguientes correos: <a href="mailto:jose.naya@inai.org.mx">jose.naya@inai.org.mx</a>; <a href="mailto:yuri.cinta@inai.org.mx">yuri.cinta@inai.org.mx</a>; <a href="mailto:antolin.sotelo@inai.org.mx">antolin.sotelo@inai.org.mx</a>; <a href="mailto:alejandro.martinez@inai.org.mx">alejandro.martinez@inai.org.mx</a>;</p>
<p><b>2</b></p>	<p>La Dirección General de Vinculación, Coordinación y Colaboración con Entidades Federativas y la Dirección General de Capacitación del Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales (INAI), enviarán la minuta del Taller, la presentación utilizada, así como el Formato de Programa de Capacitación (PCTAIPDP) 2021.</p> <p><b>Fecha límite para el cumplimiento de este acuerdo: 18 de marzo de 2021.</b></p>





<b>Anexos</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Presentación utilizada en el Taller de Planeación   Región Centro_11032021</li> <li>2) Relación Asistentes Taller Planeación_R_Centro_11032021</li> <li>3) Formato para la elaboración del Programa de Capacitación en Transparencia, Acceso a la Información, Protección de Datos Personales y Temas Relacionados del Organismo Garante 2021, en el marco del SNT.</li> </ol>
---------------	--

Acuerdos por Región:

Región:	Centro Occidente
Núm.	Acuerdos:
<b>1</b>	<p>Enviar el Programa de Capacitación 2021 del Organismo Garante, para la integración del Programa de Capacitación en Transparencia, Acceso a la Información, Protección de Datos de Personales, Archivos y Temas Relacionados con Alcance Nacional 2021 (PCCAN).</p> <p><b>Fecha límite para el cumplimiento de este acuerdo: 05 de abril de 2021.</b></p> <p>Para dar cumplimiento a este acuerdo, la Dirección General de Vinculación, Coordinación y Colaboración con Entidades Federativas y la Dirección General de Capacitación del Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales (INAI), harán llegar el formato de Programa de Capacitación, con las siguientes modificaciones, acordadas en el Taller:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· Se eliminaron las celdas relativas a los Municipios, dado que forman parte del total del número de Sujetos Obligados de la Entidad Federativa que ya se incluye;</li> <li>· Se adicionaron los espacios para distinguir el género, en el número de personas servidoras públicas de los Sujetos Obligados estimados a capacitar en el año.</li> </ul>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>· En el apartado de “Número estimado de participantes a capacitar”, se incluyó una columna que se refiere a “Otras Plataformas utilizadas por el OG”.</li> <li>· Permanecen los cinco temas principales: Protección de datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados y Lineamientos del SNT o Leyes Locales en la materia; Organización y Gestión de Archivos; Plataforma Nacional de Transparencia; Gobierno Abierto y Transparencia Proactiva; así como, Transparencia y Acceso a la Información.</li> </ul> <p>El Programa de Capacitación del Órgano Garante deberá enviarse a <a href="mailto:olivia.nolasco@inai.org.mx">olivia.nolasco@inai.org.mx</a>; <a href="mailto:karla.sanchez@inai.org.mx">karla.sanchez@inai.org.mx</a>; con copia a los siguientes correos: <a href="mailto:jose.naya@inai.org.mx">jose.naya@inai.org.mx</a>; <a href="mailto:yuri.cinta@inai.org.mx">yuri.cinta@inai.org.mx</a>; <a href="mailto:antolin.sotelo@inai.org.mx">antolin.sotelo@inai.org.mx</a>; <a href="mailto:alejandro.martinez@inai.org.mx">alejandro.martinez@inai.org.mx</a>;</p>
<p style="text-align: center;"><b>2</b></p>	<p>La Dirección General de Vinculación, Coordinación y Colaboración con Entidades Federativas y la Dirección General de Capacitación del Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales (INAI), enviarán la minuta del Taller, la presentación utilizada, así como el Formato de Programa de Capacitación (PCTAIPDP) 2021.</p> <p><b>Fecha límite para el cumplimiento de este acuerdo: 25 de marzo de 2021.</b></p>
<p style="text-align: center;"><b>Anexos</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Presentación utilizada en el Taller de Planeación   Región Centro Occidente_18032021</li> <li>2) Relación Asistentes Taller Planeación_R_Centro Occidente_18032021</li> <li>3) Formato para la elaboración del Programa de Capacitación en Transparencia, Acceso a la Información, Protección de Datos Personales y Temas Relacionados del Organismo Garante 2021, en el marco del SNT.</li> </ol>
<p style="text-align: center;"><b>Comentario</b></p>	<p><b>Comentario del Enlace de Capacitación del Instituto de Transparencia, Información Pública y Protección de Datos Personales del Jalisco (ITEI)</b></p>



	El Lic. Manuel Rojas Munguía, Director del Centro de Estudios Superiores de la Información Pública y Protección de Datos Personales y Enlace de Capacitación del ITEI, manifestó el interés de ese Órgano Garante por instalar su Red Local, una vez que concluya el proceso electoral.
--	---

Acuerdos por Región:

Región:	Norte
Núm.	Acuerdos:
<b>1</b>	<p>Enviar el Programa de Capacitación 2021 del Organismo Garante, para la integración del Programa de Capacitación en Transparencia, Acceso a la Información, Protección de Datos de Personales, Archivos y Temas Relacionados con Alcance Nacional 2021 (PCCAN).</p> <p><b>Fecha límite para el cumplimiento de este acuerdo: 15 de abril de 2021.</b></p> <p>Para dar cumplimiento a este acuerdo, la Dirección General de Vinculación, Coordinación y Colaboración con Entidades Federativas y la Dirección General de Capacitación del Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales (INAI), harán llegar el formato de Programa de Capacitación, con las siguientes modificaciones, acordadas en el Taller:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· Se eliminaron las celdas relativas a los Municipios, dado que forman parte del total del número de Sujetos Obligados de la Entidad Federativa que ya se incluye;</li> <li>· Se adicionaron los espacios para distinguir el género, en el número de personas servidoras públicas de los Sujetos Obligados estimados a capacitar en el año.</li> <li>· En el apartado de “Número estimado de participantes a capacitar”, se incluyó una columna que se refiere a “Otras Plataformas utilizadas por el OG”.</li> </ul>



	<ul style="list-style-type: none"> <li>Permanecen los cinco temas principales: Protección de datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados y Lineamientos del SNT o Leyes Locales en la materia; Organización y Gestión de Archivos; Plataforma Nacional de Transparencia; Gobierno Abierto y Transparencia Proactiva; así como, Transparencia y Acceso a la Información.</li> </ul> <p>El Programa de Capacitación del Órgano Garante deberá enviarse a <a href="mailto:olivia.nolasco@inai.org.mx">olivia.nolasco@inai.org.mx</a>; <a href="mailto:karla.sanchez@inai.org.mx">karla.sanchez@inai.org.mx</a>; con copia a los siguientes correos: <a href="mailto:jose.naya@inai.org.mx">jose.naya@inai.org.mx</a>; <a href="mailto:yuri.cinta@inai.org.mx">yuri.cinta@inai.org.mx</a>; <a href="mailto:antolin.sotelo@inai.org.mx">antolin.sotelo@inai.org.mx</a>; <a href="mailto:alejandro.martinez@inai.org.mx">alejandro.martinez@inai.org.mx</a>;</p>
<p><b>2</b></p>	<p>La Dirección General de Vinculación, Coordinación y Colaboración con Entidades Federativas y la Dirección General de Capacitación del Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales (INAI), enviarán la minuta del Taller, la presentación utilizada, así como el Formato de Programa de Capacitación (PCTAIPDP) 2021.</p> <p><b>Fecha límite para el cumplimiento de este acuerdo: 08 de abril de 2021.</b></p>
<p><b>Anexos</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Presentación utilizada en el Taller de Planeación   Región Norte_25032021</li> <li>2) Relación Asistentes Taller Planeación_R_Norte_25032021</li> <li>3) Formato para la elaboración del Programa de Capacitación en Transparencia, Acceso a la Información, Protección de Datos Personales y Temas Relacionados del Organismo Garante 2021, en el marco del SNT.</li> </ol>
<p><b>Comentario</b></p>	<p><b>COMENTARIO DEL ENLACE DE CAPACITACIÓN DEL INSTITUTO CHIHUAHUENSE PARA LA TRANSPARENCIA, Y ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA (ICHITAIP)</b></p> <p>El Lic. Mauricio Elizondo Olivas, Enlace de Capacitación del ICHITAIP, manifestó que ese Órgano Garante está trabajando actualmente, para instalar su Red Local.</p>



Acuerdos por Región:

Región:	Sureste
Núm.	Acuerdos:
1	<p>Enviar el Programa de Capacitación 2021 del Organismo Garante, para la integración del Programa de Capacitación en Transparencia, Acceso a la Información, Protección de Datos de Personales, Archivos y Temas Relacionados con Alcance Nacional 2021 (PCCAN).</p> <p><b>Fecha límite para el cumplimiento de este acuerdo: 16 de abril de 2021.</b></p> <p>Para dar cumplimiento a este acuerdo, la Dirección General de Vinculación, Coordinación y Colaboración con Entidades Federativas y la Dirección General de Capacitación del Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales (INAI), harán llegar el formato de Programa de Capacitación, con las siguientes modificaciones, acordadas en el Taller:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· Se eliminaron las celdas relativas a los Municipios, dado que forman parte del total del número de Sujetos Obligados de la Entidad Federativa que ya se incluye;</li> <li>· Se adicionaron los espacios para distinguir el género, en el número de personas servidoras públicas de los Sujetos Obligados estimados a capacitar en el año.</li> <li>· En el apartado de “Número estimado de participantes a capacitar”, se incluyó una columna que se refiere a “Otras Plataformas utilizadas por el OG”.</li> <li>· Permanecen los cinco temas principales: Protección de datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados y Lineamientos del SNT o Leyes Locales en la materia; Organización y Gestión de Archivos; Plataforma Nacional de Transparencia; Gobierno Abierto y Transparencia Proactiva; así como, Transparencia y Acceso a la Información.</li> </ul>



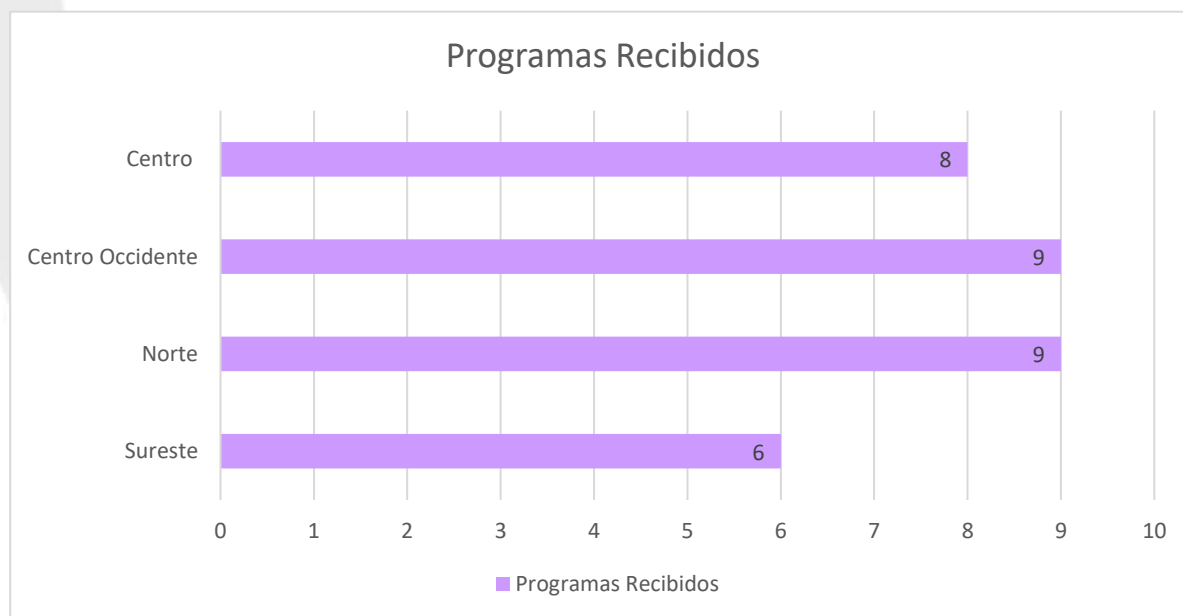
	<p>El Programa de Capacitación del Órgano Garante deberá enviarse a <a href="mailto:olivia.nolasco@inai.org.mx">olivia.nolasco@inai.org.mx</a>; <a href="mailto:karla.sanchez@inai.org.mx">karla.sanchez@inai.org.mx</a>; con copia a los siguientes correos: <a href="mailto:jose.naya@inai.org.mx">jose.naya@inai.org.mx</a>; <a href="mailto:yuri.cinta@inai.org.mx">yuri.cinta@inai.org.mx</a>; <a href="mailto:antolin.sotelo@inai.org.mx">antolin.sotelo@inai.org.mx</a>; <a href="mailto:alejandro.martinez@inai.org.mx">alejandro.martinez@inai.org.mx</a>;</p>
<b>2</b>	<p>La Dirección General de Vinculación, Coordinación y Colaboración con Entidades Federativas y la Dirección General de Capacitación del Instituto Nacional de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales (INAI), enviarán la minuta del Taller, la presentación utilizada, así como el Formato de Programa de Capacitación (PCTAIPDP) 2021.</p> <p><b>Fecha límite para el cumplimiento de este acuerdo: 09 de abril de 2021.</b></p>
<b>Anexos</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Presentación utilizada en el Taller de Planeación   Región Sureste_26032021</li> <li>2) Relación Asistentes Taller Planeación_R_Sureste_26032021</li> <li>3) Formato para la elaboración del Programa de Capacitación en Transparencia, Acceso a la Información, Protección de Datos Personales y Temas Relacionados del Organismo Garante 2021, en el marco del SNT.</li> <li>4) Criterios de Coordinación_Cursos Capacitación DGC INAI</li> </ol>
<b>Comentario</b>	<p>La Lic. Deysi Alcántar Botello, Enlace de Capacitación del Instituto de Acceso a la Información y Protección de Datos Personales de Quintana Roo, solicitó que se le compartieran los Criterios que utiliza la Dirección General de Capacitación (DGC) del INAI, respecto de lo que esta Unidad Administrativa considera que debe entenderse por <i>cursos de capacitación</i> o <i>acciones de capacitación</i>. Para tal efecto, se envía el documento denominado: <u>Criterios para coordinar la capacitación presencial que imparte el INAI a personal e integrantes de los Sujetos Obligados y Regulados</u>, mismo que fue elaborado con un fin específico para trabajar con otras Direcciones Generales del INAI, así como con los Sujetos Obligados de ámbito federal y con Sujetos Regulados.</p> <p>Este documento envía únicamente como referencia, respetando en todo momento la autonomía de cada Órgano Garante.</p>



**PCCAN 2021. PROGRAMAS DE LOS ORGANISMOS GARANTES DE LAS ENTIDADES FEDERATIVAS RECIBIDOS:**

En términos de lo acordado, bajo criterios comunes, en los Talleres de planeación, se recibieron un total de 32 Programas de Capacitación de las Entidades Federativa, del mismo número de Organismos garantes, es decir, el 100 por ciento, insumo primario para la integración del Programa de Capacitación en Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales con Alcance Nacional 2021.

Región del SNT	Programas Recibidos
Centro	8
Centro Occidente	9
Norte	9
Sureste	6
Total	32





**PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN RECIBIDOS POR REGIÓN DEL SNT**

<b>RED Nacional por una Cultura de la Transparencia</b>			
<b>Envío de programa 2021 - Organismos Garantes Locales</b>			
<b>Región Centro</b>			
<b>Número</b>	<b>Estado</b>	<b>Órgano Garante</b>	<b>Entrega del programa</b>
1	Ciudad de México	Instituto de Transparencia, Acceso a la Información Pública, Protección de Datos Personales y Rendición de Cuentas de la Ciudad de México	✓
2	Estado de México	Instituto de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales del Estado de México y Municipios	✓
3	Guerrero	Instituto de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales del Estado de Guerrero	✓
3	Hidalgo	Instituto de Acceso a la Información Pública Gubernamental del Estado de Hidalgo	✓
5	Morelos	Instituto Morelense de Información Pública y Estadística	✓
6	Oaxaca	Instituto de Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales del Estado de Oaxaca	✓
7	Puebla	Comisión para el Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales del Estado de Puebla	✓
8	Tlaxcala	Instituto de Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales del Estado de Tlaxcala	✓
<b>Total</b>			<b>8</b>





Región Centro Occidente			
Número	Estado	Órgano Garante	Entrega del programa
1	Aguascalientes	Instituto de Transparencia del Estado de Aguascalientes	✓
2	Colima	Instituto de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos del Estado de Colima	✓
3	Guanajuato	Instituto de Acceso a la Información Pública para el Estado de Guanajuato	✓
4	Jalisco	Instituto de Transparencia, Información Pública y Protección de Datos Personales del Estado de Jalisco	✓
5	Michoacán de Ocampo	Instituto Michoacano de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales	✓
6	Nayarit	Instituto de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Nayarit	✓
7	Querétaro	Comisión de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Querétaro	✓
8	San Luis Potosí	Comisión Estatal de Garantía de Acceso a la Información Pública del Estado de San Luis Potosí	✓
9	Zacatecas	Instituto Zacatecano de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos	✓
<b>Total</b>			<b>9</b>



Región Norte			
Número	Estado	Órgano Garante	Entrega del programa
1	Baja California	Instituto de Transparencia, Acceso a la información Pública y Protección de Datos Personales del Estado de Baja California	✓
2	Baja California Sur	Instituto de Transparencia, Acceso a la información Pública y Protección de Datos Personales del Estado de Baja California Sur	✓
3	Chihuahua	Instituto Chihuahuense para la Transparencia y Acceso a la Información Pública	✓
4	Coahuila	Instituto Coahuilense de Acceso a la Información Pública	✓
5	Durango	Instituto Duranguense de Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales	✓
6	Nuevo León	Comisión de Transparencia y Acceso a la Información del Estado de Nuevo León	✓
7	Sinaloa	Comisión Estatal para el Acceso a la Información Pública de Sinaloa	✓
8	Sonora	Instituto Sonorense de Transparencia Acceso a la Información y Protección de Datos Personales	✓
9	Tamaulipas	Instituto de Transparencia y Acceso a la Información de Tamaulipas	✓
<b>Total</b>			<b>9</b>



Región Sureste			
Número	Estado	Órgano Garante	Entrega del programa
1	Campeche	Comisión de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Campeche	✓
2	Chiapas	Instituto de Acceso a la Información Pública del Estado de Chiapas	✓
3	Quintana Roo	Instituto de Acceso a la Información y Protección de Datos Personales de Quintana Roo	✓
4	Tabasco	Instituto Tabasqueño de Transparencia y Acceso a la Información Pública	✓
5	Veracruz	Instituto Veracruzano de Acceso a la Información y Protección de Datos Personales	✓
6	Yucatán	Instituto Estatal de Transparencia, Acceso a la Información Pública y Protección de Datos Personales	✓
<b>Total</b>			<b>6</b>



### INTEGRACIÓN DEL PCCAN 2021

La información de cada uno de los Programas de Capacitación enviados por los Organismos garantes, se sistematizaron por organismo garante y por región en el formato que a continuación se presenta, cuyos rubros son:

- Estado/región
- Siglas del organismo garante
- Objetivo del Programa
- Cursos Programados por tema
- Participantes Programados en las modalidades presencial y en línea

REGIÓN	ESTADO	OBJETIVO DEL PROGRAMA POR ESTADO
CENTRO	Ciudad de México	Fortalecer las acciones de capacitación y profesionalización para el fomento de la cultura de la transparencia, la protección de datos personales, rendición de cuentas y temas afines, instruidas por el INFO, para propiciar el ejercicio de estos derechos, así como establecer relaciones con los sistemas o instancias en los que el ámbito nacional y local participa el Instituto y la especialización en el acervo bibliográfico, en atención a su competencia, con un enfoque de derechos humanos, equidad de género, interculturalidad, inclusión y no discriminación.
	Estado de México	Establecer políticas homogéneas de conocimiento en materia de acceso a la información y protección de datos personales para los sujetos obligados a fin de que puedan contar con las herramientas necesarias para cumplir con el procedimiento de acceso a la información de la forma adecuada.
	Guerrero	Capacitar y sensibilizar a servidoras y servidores públicos como medida de acción para la correcta aplicación de la legislación en materia de archivos, transparencia y protección de datos personales, así como promover y difundir una cultura del ejercicio



REGIÓN	ESTADO	OBJETIVO DEL PROGRAMA POR ESTADO
		de los derechos humanos de acceso a la información y protección de datos personales en el Estado de Guerrero.
	Hidalgo	Incremento del número de capacitaciones a Sujetos Obligados, Sociedad Civil y Público en General sobre los temas de Transparencia, Acceso a la Información, Protección de Datos Personales, Gobierno Abierto y Archivos para el efectivo ejercicio de los derechos de acceso a la información y protección de datos personales y cumplir con los objetivos de este Instituto en la tutela de los mismos.
	Morelos	Proporcionar los conocimientos y herramientas a los servidores públicos, integrantes de los sujetos obligados y sociedad en general, para el cumplimiento de sus atribuciones en los temas de transparencia, acceso a la información, protección de datos personales y archivos, durante los tiempos establecidos en el calendario anual de capacitaciones del IMIPE, medio de los diferentes métodos de aprendizaje.
	Oaxaca	Dotar de conocimientos y habilidades a los servidores públicos de los sujetos obligados del estado de Oaxaca (administración pública estatal y municipal) a fin de dar cumplimiento a lo establecido en la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, la particular del Estado de Oaxaca, la Ley General y Local de Transparencia, Ley General y Estatal de protección de Datos Personales y demás normatividad en materia de transparencia y protección de datos personales y archivos.
	Puebla	Proporcionar a las Unidades de Transparencia y a los Servidores Públicos de los Sujetos Obligados una capacitación integral en materia de Transparencia, Acceso a la Información y Protección de Datos Personales y una vez que éstas cuenten con los conocimientos correspondientes, continuar con los respectivos de Transparencia Proactiva y Gobierno Abierto.



REGIÓN	ESTADO	OBJETIVO DEL PROGRAMA POR ESTADO
	Traxcala	Brindar herramientas a los servidores públicos de los diferentes sujetos obligados del Estado, para adecuado cumplimiento de sus obligaciones de transparencia.

REGIÓN	ESTADO	OBJETIVO DEL PROGRAMA POR ESTADO
<b>CENTRO OCCIDENTE</b>	Aguascalientes	Socializar y difundir los temas inherentes de este órgano garante en el estado, de conformidad y en apego a las temáticas sugeridas por el Sistema Nacional, de tal manera que se garantice una capacitación al 100 por ciento, para el año 2021.
	Colima	Fortalecer los conocimientos y habilidades de los servidores públicos en materia de transparencia, acceso a la información y protección de datos personales que les permita cumplir con las obligaciones establecidas en el marco normativo.
	Guanajuato	Sensibilizar, informar y brindar herramientas prácticas para el debido cumplimiento de la Ley General de Transparencia y Acceso a la Información, Ley de Transparencia y Acceso a la Información para el Estado de Guanajuato, Ley General de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados y Ley de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados para el Estado de Guanajuato y con ello garantizar los derechos de Acceso a la Información y Protección de Datos Personales.
	Jalisco	Capacitar a los S.O. para fortalecer la cultura de la transparencia, asimismo, para garantizar el ejercicio del derecho de acceso a la información y la protección de los datos personales, así como, mejorar la gestión documental, promover el gobierno abierto y consolidar el combate a la corrupción.
	Michoacán	Reforzar, orientar, resolver dudas y renovar el conocimiento de los diversos Sujetos Obligados de la entidad respecto al cumplimiento



REGIÓN	ESTADO	OBJETIVO DEL PROGRAMA POR ESTADO
		de sus obligaciones legales, así como incentivar y brindar herramientas a las y los michoacanos para que ejerzan los derechos humanos tutelados por este Instituto.
	Nayarit	Acrecentar la cultura del Derecho del Acceso a la Información Pública y la Protección de Datos Personales en los diversos sectores de la sociedad, para de esta manera lograr una mejor comprensión en los temas inherentes a la transparencia.
	Querétaro	Los participantes lograrán identificar y conocer cuáles son las obligaciones en materia de transparencia, la protección de datos personales, rendición de cuentas, organización y gestión de archivos debiendo aplicarlas en sus actividades que desempeñan en el Sujeto Obligado.
	San Luis Potosí	Capacitar, sensibilizar y orientar a las áreas administrativas de los diversos sujetos obligados contemplados en el catálogo de la CEGAIP, con la finalidad de que conozcan y/o refuercen conocimientos en la materia de transparencia, acceso a la información, rendición de cuentas, protección de datos personales, gestión documental, gobierno abierto y transparencia proactiva.
	Zacatecas	Brindar capacitaciones a los sujetos obligados del estado de Zacatecas en base a la normatividad aplicable.



REGIÓN	ESTADO	OBJETIVO DEL PROGRAMA POR ESTADO
NORTE	Baja California	Con la implementación del Programa de Capacitación de este Órgano Garante, se pretende capacitar a los Sujetos Obligados con los temas relacionados a los derechos que tutela el ITAIPBC, para que cuenten con las herramientas necesarias para tener administraciones públicas transparentes y con ello lograr una cultura de transparencia, de rendición de cuentas, garantizando el derecho de acceso a la información pública y protegiendo los datos personales.
	Baja California Sur	Contribuir al fortalecimiento de la Cultura de la Transparencia, Rendición de Cuentas y Protección de Datos Personales, entre los servidores públicos y ciudadanos, mediante la implementación de un programa integral de capacitación, con la finalidad de mejorar la calidad y eficientar el cumplimiento de las disposiciones en la materia.
	Coahuila de Zaragoza	Capacitar a servidores públicos responsables de las Unidades de Transparencia, a los integrantes de los Comités de Transparencia, Oficiales de Protección de Datos, Áreas de Archivos, Administradores de los S.O. y de las Unidades Administrativas (SIPOT) y a aquellos que los S.O. determinen prioritarios, sobre las obligaciones y derechos relativos a: 1) Ley General de Protección de Datos Personales en Posesión de Sujetos Obligados, Lineamientos del SNT y Leyes locales en la Materia, 2) Organización y Gestión de Archivos, 3) Plataforma Nacional de Transparencia, 4) Gobierno Abierto y Transparencia Proactiva, y 5) Transparencia y Acceso a la Información, con el fin de brindarles las herramientas necesarias para el óptimo cumplimiento del marco normativo correspondiente.
	Chihuahua	Con la presente proyección se pretende llegar a la mayor parte de funcionarios y/o servidores públicos que pertenecen a diversos Sujetos Obligados del Estado de Chihuahua, a fin de que cuenten con todas las herramientas necesarias para que estén en posibilidad de dar cabal cumplimiento a las obligaciones de transparencia que





REGIÓN	ESTADO	OBJETIVO DEL PROGRAMA POR ESTADO
		marcan las diversas legislaciones del Estado, así como, la debida protección de datos personales.
	Durango	Garantizar y fortalecer la cultura de la transparencia, en el sector público y privado mediante la capacitación constante de manera directa, presencial y a distancia y en línea, que permitirá que las personas ejerzan su derecho a saber de la información en posesión de las instituciones y la protección de sus datos personales.
	Nuevo León	Que las y los funcionarios de los sujetos obligados del estado de Nuevo León identifiquen, a través de la capacitación, las obligaciones en materia de transparencia, acceso a la información pública, protección de datos personales, gestión documental y archivos, así como gobierno abierto y transparencia proactiva, con la finalidad de que se encuentren en posibilidades de cumplir con el marco jurídico en la materia, así como para promover la cultura de la transparencia.
	Sinaloa	Capacitar a los servidores públicos para que facilite el cumplimiento de las leyes en materia de transparencia, protección de datos personales y de archivos.
	Sonora	Dar cumplimiento a las autoridades y obligaciones señaladas en el art. 42 fracción VII de la Ley General de Transparencia (Capacitar a los servidores públicos y dar apoyo técnico a los sujetos obligados en materia de transparencia y acceso a la información.
	Tamaulipas	Capacitar a los titulares de las Unidades y Comités de Transparencia, mandos superiores, mandos medios, personal técnico y operativo de los Sujetos Obligados del Estado de Tamaulipas para el debido cumplimiento de los deberes legales en materia de Acceso a la Información, Transparencia, Protección de Datos Personales y temas relacionados.



REGIÓN	ESTADO	OBJETIVO DEL PROGRAMA POR ESTADO
SURESTE	Campeche	Capacitar y actualizar a los servidores públicos en temáticas de Transparencia, Datos Personales y Gobierno Abierto para el cumplimiento adecuado de sus obligaciones en la materia.
	Chiapas	Promover entre los servidores públicos, la cultura de la transparencia y el fortalecimiento de las capacidades técnicas necesarias para la protección de los datos personales y el derecho de acceso a la información; con enfoque en derechos humanos, perspectiva de género y de mejora continua.
	Quintana Roo	Proporcionar las herramientas para la profesionalización y actualización de los integrantes de los Sujetos Obligados para garantizar a la sociedad el Derecho de Acceso a la Información, el Derecho a la Protección de Datos Personales y Archivos en el Estado.
	Tabasco	Establecer programas de capacitación como cursos, talleres, conferencias, eventos y demás acciones formativas para formar personal altamente capacitado y con conocimientos teórico prácticos actualizados y adecuados para cumplir con los tiempos y formas de los procedimientos que marca la normatividad sobre Transparencia, Derecho de Acceso a la Información Pública y Derecho a la Protección de Datos Personales, así como una ciudadanía informada y capaz de utilizar, hacer valer y respetar sus derechos humanos antes mencionados, contribuyendo así a la proliferación del correcto uso, respeto y difusión de los derechos de acceso a la información y protección de datos personales y la creación de una Cultura de Transparencia y de Protección de Datos Personales.
	Veracruz	Proporcionar a los Servidores Públicos de los Sujetos Obligados en el estado de Veracruz, los conocimientos para dar cumplimiento a las obligaciones en materia de transparencia, datos personales, archivos y gobierno abierto; y a la sociedad civil para que ejerza los derechos de acceso a la información y protección de datos



REGIÓN	ESTADO	OBJETIVO DEL PROGRAMA POR ESTADO
		personales contribuyendo así a la construcción de una cultura de la transparencia y acceso a la información.
	Yucatán	Capacitar a servidores públicos y personal de los sujetos obligados en materia de transparencia, acceso a la información, protección de datos personales, organización y gestión de archivos y temas relacionados con gobierno abierto y transparencia proactiva.

**PROGRAMACIÓN EN PROGRAMA DE CAPACITACIÓN 2021 POR ORGANISMO GARANTE**

**Región Centro del SNT**

ESTADO / Región	LOPPROD, Lineamientos del SNT y Leyes Locales en la materia						Organización y Gestión de Activos						Plataforma Nacional de Transparencia						Gobierno Abierto y Transparencia Proactiva						Transparencia y Acceso a la Información										
	No. CURSOS ESTIMADOS		PARTICIPANTES ESTIMADOS A CAPACITAR EN 2021				No. CURSOS ESTIMADOS		PARTICIPANTES ESTIMADOS A CAPACITAR EN 2021				No. CURSOS ESTIMADOS		PARTICIPANTES ESTIMADOS A CAPACITAR EN 2021				No. CURSOS ESTIMADOS		PARTICIPANTES ESTIMADOS A CAPACITAR EN 2021				No. CURSOS ESTIMADOS		PARTICIPANTES ESTIMADOS A CAPACITAR EN 2021								
REGIÓN CENTRO	Total de cursos programados Presencial (en Añ)	Total de cursos programados Presencial a Distancia (Videoconferencia)	Total de participantes programados Presencial (en Añ)	Total de participantes programados en otros Plataformas abiertas por el Organismo Garante	Total de participantes programados Presencial a Distancia (Videoconferencia)	Total de cursos programados Presencial (en Añ)	Total de cursos programados Presencial a Distancia (Videoconferencia)	Total de participantes programados Presencial (en Añ)	Total de participantes programados en otros Plataformas abiertas por el Organismo Garante	Total de participantes programados Presencial a Distancia (Videoconferencia)	Total de cursos programados Presencial (en Añ)	Total de cursos programados Presencial a Distancia (Videoconferencia)	Total de participantes programados Presencial (en Añ)	Total de participantes programados en otros Plataformas abiertas por el Organismo Garante	Total de participantes programados Presencial a Distancia (Videoconferencia)	Total de cursos programados Presencial (en Añ)	Total de cursos programados Presencial a Distancia (Videoconferencia)	Total de participantes programados Presencial (en Añ)	Total de participantes programados en otros Plataformas abiertas por el Organismo Garante	Total de participantes programados Presencial a Distancia (Videoconferencia)	Total de cursos programados Presencial (en Añ)	Total de cursos programados Presencial a Distancia (Videoconferencia)	Total de participantes programados Presencial (en Añ)	Total de participantes programados en otros Plataformas abiertas por el Organismo Garante	Total de participantes programados Presencial a Distancia (Videoconferencia)	Total de cursos programados Presencial (en Añ)	Total de cursos programados Presencial a Distancia (Videoconferencia)	Total de participantes programados Presencial (en Añ)	Total de participantes programados en otros Plataformas abiertas por el Organismo Garante	Total de participantes programados Presencial a Distancia (Videoconferencia)					
Ciudad de México	0	14	0	0	5,000	675	0	25	0	0	0	1,264	0	2	0	0	250	50	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	41	0	0	5,000	2,913
Estado de México	45				2,450		10				350	40				2,100		10					350						38					1,960	
Guerrero	0	12	0	50	0	1,000	0	2	0	50	0	500	5	30	50	0	100	300	0	0	0	0	0	0	0	0	20	0	0	300	15	200	20	20	
Hidalgo	2	23	50	0	0	600	0	3	60	0	0	375	0	60	0	0	0	1,170	0	2	0	0	0	0	0	0	375	0	60	0	0	0	300		
Moravia	4	20	50	0	0	250	0	30	200	179	179	900	2	12	30	0	2,275	80	0	12	0	0	0	150	90	221	0	0	0	179	0	449			
Oaxaca	1	40	5	1	0	1,000	1	5	5	1	0	120	1	35	5	1	0	350	1	5	5	1	0	100	1	50	5	1	0	0	450				
Puebla	0	27	0	400	0	600	0	12	0	200	0	500	0	32	0	60	300	400	0	20	0	100	0	200	0	80	0	400	0	0	1,140				
Tlaxcala	0	30	0	0	460	0	0	20	0	0	40	0	0	10	0	0	35	0	0	3	0	0	15	0	0	0	10	0	0	0	30	0			
<b>Totales</b>	<b>7</b>	<b>211</b>	<b>105</b>	<b>451</b>	<b>5,460</b>	<b>5,575</b>	<b>1</b>	<b>107</b>	<b>265</b>	<b>420</b>	<b>219</b>	<b>4,069</b>	<b>8</b>	<b>221</b>	<b>65</b>	<b>61</b>	<b>2,900</b>	<b>4,450</b>	<b>1</b>	<b>52</b>	<b>5</b>	<b>101</b>	<b>15</b>	<b>1,175</b>	<b>111</b>	<b>517</b>	<b>305</b>	<b>416</b>	<b>5,409</b>	<b>6,332</b>					



**Región Centro Occidente del SNT**

ESTADO / Región	LOPPPOD, Lineamiento del SNT e Leyes Locales en la materia						Organización y Gestión de Activos						Plataforma Nacional de Transparencia						Gobierno Abierto y Transparencia Proactiva						Transparencia y Acceso a la Información								
	No. CURSOS ESTIMADOS			PARTICIPANTES ESTIMADOS A CAPACITAR EN 2021			No. CURSOS ESTIMADOS			PARTICIPANTES ESTIMADOS A CAPACITAR EN 2021			No. CURSOS ESTIMADOS			PARTICIPANTES ESTIMADOS A CAPACITAR EN 2021			No. CURSOS ESTIMADOS			PARTICIPANTES ESTIMADOS A CAPACITAR EN 2021			No. CURSOS ESTIMADOS			PARTICIPANTES ESTIMADOS A CAPACITAR EN 2021					
REGIÓN CENTRO OCCIDENTE	Total de cursos programados Presencial (en Añ.)	Total de cursos programados Presencial a Distancia (Videoconferencia)	Total de participantes programados Presencial (en Añ.)	Total de participantes programados en línea Plataforma abierta (en Añ.)	Total de participantes programados Presencial a Distancia (Videoconferencia)	Total de cursos programados Presencial (en Añ.)	Total de cursos programados Presencial a Distancia (Videoconferencia)	Total de participantes programados Presencial (en Añ.)	Total de participantes programados en línea Plataforma abierta (en Añ.)	Total de participantes programados Presencial a Distancia (Videoconferencia)	Total de cursos programados Presencial (en Añ.)	Total de cursos programados Presencial a Distancia (Videoconferencia)	Total de participantes programados Presencial (en Añ.)	Total de participantes programados en línea Plataforma abierta (en Añ.)	Total de participantes programados Presencial a Distancia (Videoconferencia)	Total de cursos programados Presencial (en Añ.)	Total de cursos programados Presencial a Distancia (Videoconferencia)	Total de participantes programados Presencial (en Añ.)	Total de participantes programados en línea Plataforma abierta (en Añ.)	Total de participantes programados Presencial a Distancia (Videoconferencia)	Total de cursos programados Presencial (en Añ.)	Total de cursos programados Presencial a Distancia (Videoconferencia)	Total de participantes programados Presencial (en Añ.)	Total de participantes programados en línea Plataforma abierta (en Añ.)	Total de participantes programados Presencial a Distancia (Videoconferencia)	Total de cursos programados Presencial (en Añ.)	Total de cursos programados Presencial a Distancia (Videoconferencia)	Total de participantes programados Presencial (en Añ.)	Total de participantes programados en línea Plataforma abierta (en Añ.)	Total de participantes programados Presencial a Distancia (Videoconferencia)			
	Aguascalientes	0	120	0	0	450	0	0	120	0	0	450	0	0	900	0	0	120	0	0	450	0	0	120	0	0	450	0	0	120	0	0	450
Cole	45	30	30	20	0	70	10	5	30	10	0	10	40	20	250	30	0	15	5	5	50	10	0	10	15	10	200	50	0	30	0		
Guanajuato	0	120	0	0	0	3,000	0	5	0	0	100	0	50	0	0	2,000	0	12	0	0	0	500	0	120	0	0	0	0	0	0	3,000	0	
Jalisco	0	23	0	0	0	1,000	1	5	50	50	0	300	3	30	50	50	0	1,200	1	5	5	50	0	300	4	30	50	50	0	1,245	0		
Michoacán de Campes	0	11	0	0	0	70	0	0	7	0	0	70	0	0	6	0	0	70	0	0	4	0	0	70	0	0	11	0	0	70	0		
Nayarit	0	11	0	0	0	462	0	11	0	0	0	462	0	11	0	0	462	0	11	0	0	500	0	11	0	0	0	0	0	500	0		
Queretaro	20	30	50	20	200	200	5	10	10	10	10	20	20	200	200	200	200	8	10	20	10	20	20	20	30	100	200	200	200	200	0		
San Luis Potosí	0	10	0	0	0	100	0	10	0	0	0	100	0	10	0	0	100	0	10	0	0	100	0	10	0	0	0	0	0	100	0		
Zacatecas	5	5	100	0	0	885	5	3	100	0	0	531	5	10	100	0	0	1,770	5	3	100	0	0	531	5	3	100	0	0	531	0		
<b>Totales</b>	<b>70</b>	<b>330</b>	<b>180</b>	<b>40</b>	<b>720</b>	<b>5,717</b>	<b>21</b>	<b>176</b>	<b>190</b>	<b>70</b>	<b>530</b>	<b>1,513</b>	<b>68</b>	<b>267</b>	<b>610</b>	<b>260</b>	<b>1,170</b>	<b>5,747</b>	<b>19</b>	<b>160</b>	<b>175</b>	<b>70</b>	<b>540</b>	<b>1,961</b>	<b>44</b>	<b>345</b>	<b>450</b>	<b>300</b>	<b>720</b>	<b>5,616</b>	<b>0</b>		

**Región Norte del SNT**

ESTADO / Región	LOPPPOD, Lineamiento del SNT e Leyes Locales en la materia						Organización y Gestión de Activos						Plataforma Nacional de Transparencia						Gobierno Abierto y Transparencia Proactiva						Transparencia y Acceso a la Información						
	No. CURSOS ESTIMADOS			PARTICIPANTES ESTIMADOS A CAPACITAR EN 2021			No. CURSOS ESTIMADOS			PARTICIPANTES ESTIMADOS A CAPACITAR EN 2021			No. CURSOS ESTIMADOS			PARTICIPANTES ESTIMADOS A CAPACITAR EN 2021			No. CURSOS ESTIMADOS			PARTICIPANTES ESTIMADOS A CAPACITAR EN 2021			No. CURSOS ESTIMADOS			PARTICIPANTES ESTIMADOS A CAPACITAR EN 2021			
REGIÓN NORTE	Total de cursos programados Presencial (en Añ.)	Total de cursos programados Presencial a Distancia (Videoconferencia)	Total de participantes programados Presencial (en Añ.)	Total de participantes programados en línea Plataforma abierta (en Añ.)	Total de participantes programados Presencial a Distancia (Videoconferencia)	Total de cursos programados Presencial (en Añ.)	Total de cursos programados Presencial a Distancia (Videoconferencia)	Total de participantes programados Presencial (en Añ.)	Total de participantes programados en línea Plataforma abierta (en Añ.)	Total de participantes programados Presencial a Distancia (Videoconferencia)	Total de cursos programados Presencial (en Añ.)	Total de cursos programados Presencial a Distancia (Videoconferencia)	Total de participantes programados Presencial (en Añ.)	Total de participantes programados en línea Plataforma abierta (en Añ.)	Total de participantes programados Presencial a Distancia (Videoconferencia)	Total de cursos programados Presencial (en Añ.)	Total de cursos programados Presencial a Distancia (Videoconferencia)	Total de participantes programados Presencial (en Añ.)	Total de participantes programados en línea Plataforma abierta (en Añ.)	Total de participantes programados Presencial a Distancia (Videoconferencia)	Total de cursos programados Presencial (en Añ.)	Total de cursos programados Presencial a Distancia (Videoconferencia)	Total de participantes programados Presencial (en Añ.)	Total de participantes programados en línea Plataforma abierta (en Añ.)	Total de participantes programados Presencial a Distancia (Videoconferencia)	Total de cursos programados Presencial (en Añ.)	Total de cursos programados Presencial a Distancia (Videoconferencia)	Total de participantes programados Presencial (en Añ.)	Total de participantes programados en línea Plataforma abierta (en Añ.)	Total de participantes programados Presencial a Distancia (Videoconferencia)	
	Baja California	0	40	0	0	0	1,000	0	3	0	0	160	0	40	0	0	1,000	0	3	0	0	160	0	30	0	0	0	0	0	500	0
Baja California Sur	8	4	250	10	0	100	3	1	100	0	0	50	23	10	350	50	20	100	2	1	100	0	0	20	12	6	200	0	0	50	0
Coahuila de Zaragoza	0	48	0	0	0	750	5	2	20	0	0	50	20	32	100	0	0	1,292	0	7	0	0	160	20	32	100	0	0	1,292	0	
Durango	0	50	0	0	0	500	0	12	0	0	0	180	0	58	0	0	0	580	0	10	0	0	100	0	50	0	0	0	500	0	
Guerrero	5	30	20	0	0	1,120	7	38	30	0	0	465	3	30	28	0	0	350	5	20	14	0	0	20	5	68	18	0	0	450	0
Hidalgo	0	25	0	0	0	1,000	0	15	0	0	0	500	0	15	0	0	1,500	0	15	0	0	500	0	50	0	0	0	0	1,500	0	
San Luis	3	10	200	0	0	1,000	3	6	200	0	0	500	4	10	200	0	0	1,000	3	3	150	0	0	300	4	10	200	0	0	1,000	0
Sinaloa	7	8	200	0	0	300	4	4	50	0	0	150	10	10	350	0	0	600	7	7	200	0	0	300	7	8	200	0	0	300	0
Tamaulipas	8	8	297	0	0	2,672	8	4	110	0	0	991	8	8	137	0	0	1,221	8	1	0	350	0	8	8	179	0	0	1,690	0	
<b>Totales</b>	<b>31</b>	<b>223</b>	<b>967</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>6,442</b>	<b>30</b>	<b>65</b>	<b>510</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3,076</b>	<b>68</b>	<b>253</b>	<b>1,165</b>	<b>50</b>	<b>20</b>	<b>7,653</b>	<b>17</b>	<b>67</b>	<b>464</b>	<b>350</b>	<b>0</b>	<b>1,500</b>	<b>56</b>	<b>254</b>	<b>697</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7,201</b>	<b>0</b>



**Región Sureste del SNT**

ESTADO/Región	LÓPOPO, Unidades de SNT y Leyes Locales en la materia					Organización y Gestión de Archivos					Plataforma Nacional de Transparencia					Gobierno Abierto y Transparencia Proactiva					Transparencia y Acceso a la Información									
	No. CURSOS ESTIMADOS		PARTICIPANTES ESTIMADOS A CAPACITAR EN 2021			No. CURSOS ESTIMADOS		PARTICIPANTES ESTIMADOS A CAPACITAR EN 2021			No. CURSOS ESTIMADOS		PARTICIPANTES ESTIMADOS A CAPACITAR EN 2021			No. CURSOS ESTIMADOS		PARTICIPANTES ESTIMADOS A CAPACITAR EN 2021			No. CURSOS ESTIMADOS		PARTICIPANTES ESTIMADOS A CAPACITAR EN 2021							
REGIÓN SURESTE	Total de cursos programados Presencial (en Añ)	Total de cursos programados Presencial a Distancia (Videoconferencia)	Total de participantes programados Presencial (en Añ)	Total de participantes programados en otros Plataformas abiertas por el Organ. Gubern	Total de participantes programados Presencial a Distancia (Videoconferencia)	Total de cursos programados Presencial (en Añ)	Total de cursos programados Presencial a Distancia (Videoconferencia)	Total de participantes programados Presencial (en Añ)	Total de participantes programados en otros Plataformas abiertas por el OS	Total de participantes programados Presencial a Distancia (Videoconferencia)	Total de cursos programados Presencial (en Añ)	Total de cursos programados Presencial a Distancia (Videoconferencia)	Total de participantes programados Presencial (en Añ)	Total de participantes programados en otros Plataformas abiertas por el OS	Total de participantes programados Presencial a Distancia (Videoconferencia)	Total de cursos programados Presencial (en Añ)	Total de cursos programados Presencial a Distancia (Videoconferencia)	Total de participantes programados Presencial (en Añ)	Total de participantes programados en otros Plataformas abiertas por el OS	Total de participantes programados Presencial a Distancia (Videoconferencia)	Total de cursos programados Presencial (en Añ)	Total de cursos programados Presencial a Distancia (Videoconferencia)	Total de participantes programados Presencial (en Añ)	Total de participantes programados en otros Plataformas abiertas por el OS	Total de participantes programados Presencial a Distancia (Videoconferencia)					
Campeche	0	3	0	0	150	0	3	0	0	100	300	0	2	0	0	0	1	0	0	0	50	0	2	0	0	0	80			
Chiapas	0	108	0	0	1,165	0	54	0	0	1,165	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0			
Quintana Roo	2	25	40	10	50	1,600	0	5	0	2	0	500	0	15	0	5	40	300	2	10	50	0	0	600	2	40	40	10	50	3,900
Tabasco	0	20	0	0	0	400	0	10	0	0	0	200	0	20	0	0	0	400	0	15	0	0	0	300	0	20	0	0	400	
Yucatán	0	22	0	0	2,200	2,200	0	12	0	0	2,400	2,400	0	12	0	0	1,200	1,200	0	12	0	0	1,200	1,200	0	10	0	0	1,000	1,000
Yucatán	0	24	0	470	0	480	0	3	0	235	0	60	0	24	0	235	0	480	0	2	0	235	0	40	0	72	0	470	0	1,440
<b>Totales</b>	<b>2</b>	<b>202</b>	<b>40</b>	<b>480</b>	<b>2,220</b>	<b>5,995</b>	<b>0</b>	<b>87</b>	<b>0</b>	<b>237</b>	<b>2,500</b>	<b>4,625</b>	<b>0</b>	<b>73</b>	<b>0</b>	<b>260</b>	<b>1,240</b>	<b>2,430</b>	<b>2</b>	<b>40</b>	<b>50</b>	<b>235</b>	<b>1,200</b>	<b>2,190</b>	<b>2</b>	<b>144</b>	<b>40</b>	<b>480</b>	<b>1,950</b>	<b>6,820</b>



**CURSOS PROGRAMADOS POR REGIÓN, TEMÁTICAS, PARTICIPANTES Y SUS PERFILES.**

Con base en la información anterior, el Programa de Capacitación con Alcance Nacional 2021, quedó integrado con los siguientes datos, mismos que se constituyen en las metas de capacitación a alcanzar:

<b>Datos generales de cursos y participantes programados en los Programas de Capacitación de los 32 Organismos Garantes de las Entidades Federativas 2021</b>						
<b>Regiones del SNT</b>	<b>Total cursos programados - Presenciales (en Aula)</b>	<b>Total de cursos programados Presencial a Distancia (Videoconferencia)</b>	<b>Total de participantes programados Presencial (en Aula)</b>	<b>Total de participantes programados en Línea (CEVINAI)</b>	<b>Total de participantes programados en otras Plataformas utilizadas por el Órgano Garante</b>	<b>Total de participantes programados Presencial a Distancia (Videoconferencia)</b>
<b>Centro</b>	128	1,108	765	1,459	14,063	22,541
<b>Centro Occidente</b>	222	1,348	1,595	760	3,680	20,544
<b>Norte</b>	202	882	4,003	410	20	27,952
<b>Sureste</b>	6	546	130	1,672	8,240	22,110
<b>Total</b>	<b>558</b>	<b>3,884</b>	<b>6,493</b>	<b>4,301</b>	<b>26,003</b>	<b>93,147</b>



**PROGRAMACIÓN POR TEMAS**

<b>Datos generales de cursos y participantes programados en los Programas de Capacitación Locales – 2021</b>						
<b>32 Programas de Organismos garantes</b>						
<b>Cursos</b>	Total cursos programados - Presenciales (en Aula)	Total de cursos programados Presencial a Distancia (Videoconferencia)	Total de participantes programados Presencial (en Aula)	Total de participantes programados en Línea (CEVINAI)	Total de participantes programados en otras Plataformas utilizadas por el Órgano Garante	Total de participantes programados Presencial a Distancia (Videoconferencia)
<b>LGDPPSO, Lineamientos del SNT o Leyes Locales en la materia</b>	110	996	1,292	981	8,430	26,729
<b>Organización y Gestión de archivos</b>	52	455	965	737	3,249	13,223
<b>Plataforma Nacional de Transparencia</b>	144	834	1,850	631	5,390	20,330
<b>Gobierno Abierto y Transparencia Proactiva</b>	39	339	694	756	1,755	6,906
<b>Transparencia y Acceso a la Información</b>	213	1,260	1,692	1,196	7,179	25,959
<b>Total</b>	<b>558</b>	<b>3,884</b>	<b>6,493</b>	<b>4,301</b>	<b>26,003</b>	<b>93,147</b>

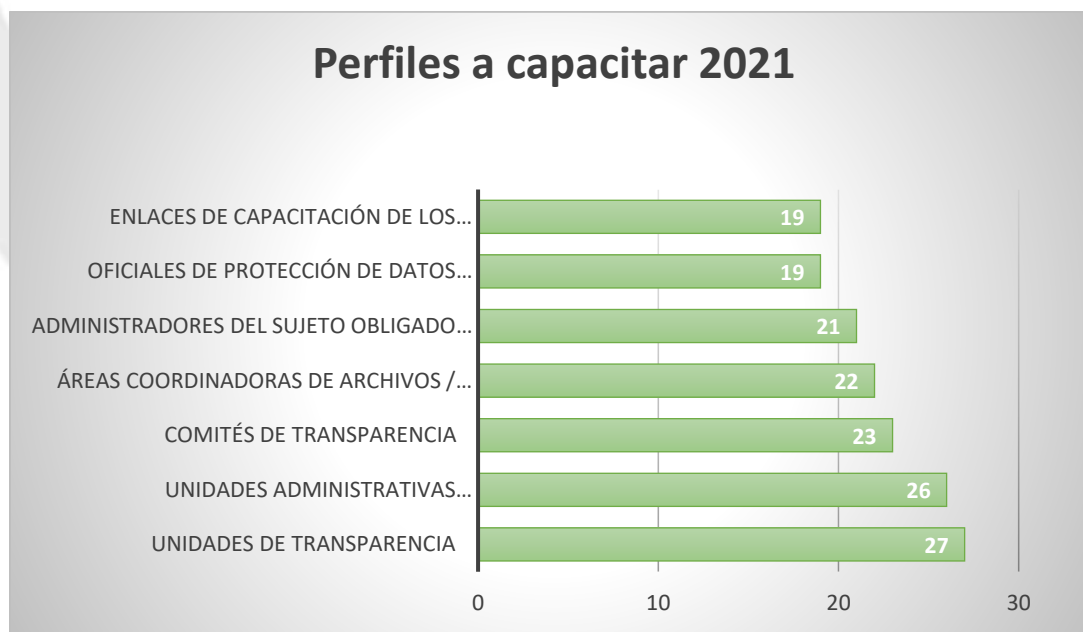


De acuerdo a los consensos obtenidos en los Talleres Regionales de Planeación, como se mencionó anteriormente, el total de cursos y participantes programados por cada una de las temáticas priorizadas permitirá contar con estadísticas a nivel nacional.

### PERFILES POR CAPACITAR

La tabla y gráfica siguientes presentan, en resumen, los perfiles del personal adscrito a diversas unidades administrativas a capacitar, por parte de los Organismos garantes locales:

Personas servidoras públicas	Número de OG
<b>Integrantes de los Comités de Transparencia</b>	<b>23</b>
<b>Titulares e integrantes de las Unidades de Transparencia</b>	<b>27</b>
<b>Oficiales de Protección de Datos Personales</b>	<b>19</b>
<b>Enlaces de Capacitación de los Sujetos Obligados Locales</b>	<b>19</b>
<b>Administradores del Sujeto Obligado y de Unidades Administrativas</b>	<b>21</b>
<b>Unidades Administrativas priorizadas por los sujetos obligados locales</b>	<b>26</b>
<b>Áreas coordinadoras de archivos / Responsables de archivo</b>	<b>22</b>
<b>Total de perfiles a atender</b>	<b>157</b>







## **INSTITUTO NACIONAL DE TRANSPARENCIA, ACCESO A LA INFORMACIÓN Y PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES (INAI)**

### **RED FEDERAL POR UNA CULTURA DE TRANSPARENCIA**

El presente PCCAN 2021, incorpora por primera vez los trabajos realizados por los Sujetos Obligados del orden federal, que componen la Red Federal por una Cultura de Transparencia (Red Federal). Dichos sujetos obligados se encuentran agrupados en los siguientes sectores:

- Agricultura, Ganadería, Pesca y Medio Ambiente
- Ciencia y Tecnología
- Comunicaciones y Transportes
- Económico Laboral
- Educación y Cultura
- Energía
- Financiero y de Instituciones Nacionales de Crédito
- Organismos Autónomos
- Partidos Políticos
- Poder Judicial
- Poder Legislativo
- Salud y Seguridad Social
- Seguridad Nacional
- Sindicatos
- Tribunales Administrativos

La Red Federal es el precedente de la Red Nacional y de las Redes Locales, pues se implementó en 2012 como una estrategia de trabajo colaborativo y coordinado entre los sujetos obligados del orden federal y el INAI.

En tal sentido, el Programa de capacitación del INAI, que se detalla a continuación, se encuentra conformado por los programas de capacitación de los sujetos obligados por la Ley Federal de Transparencia y Acceso a la Información Pública.



**SISTEMATIZACIÓN DE LOS PROGRAMAS DE CAPACITACIÓN 2021 DE LOS SUJETOS OBLIGADOS  
 FEDERALES**

Curso	Cursos a impartir		Número estimado de participantes a capacitar		
	Presencial	Presencial a distancia (videoconferencia)	Presencial a distancia (Videoconferencia)	Línea (CEVINAI)	Recursos Propios
Reforma Constitucional	0	0	0	11,413	106
ILGTAIP	0	0	0	21,110	115
ILFTAIP	0	50	1,710	26,160	585
ILGPDPPSO	0	20	1,369	26,654	700
Ética Pública	0	10	167	0	441
Sensibilización para la Transparencia y Rendición de Cuentas	0	0	0	14,485	102
Introducción a la Administración Pública Mexicana	0	0	0	9,676	100
Clasificación de la Información	0	16	976	12,885	244
Documento de Seguridad	0	15	790	0	199
Aviso de Privacidad	0	15	1,150	0	200
Tratamiento de Datos Biométricos y Manejo de Incidentes de Seguridad de Datos Personales	0	0	0	9,317	122
Sistema de Gestión de Seguridad de Datos Personales Sector Público	0	15	0	8,684	36



Ciberseguridad para la Protección de Datos Personales	0	15	1,160	0	158
Auditorías Voluntarias	0	5	468	0	36
Sistema de Portales de Obligaciones de Transparencia	0	15	1,111	10,132	165
Gobierno Abierto y Transparencia Proactiva	0	15	554	7,879	200
Procedimiento de Impugnación	0	15	708	7,680	190
Políticas de Acceso a la Información	0	0	0	0	284
Interpretación y Argumentación Jurídica	0	5	820	0	134
Gestión de Documentos y Administración de Archivos	0	20	3,109	0	181
Lineamientos para la Organización y Conservación de Archivos	0	0	0	9,553	73
Ley General de Archivos	0	0	0	34,066	449

### Perfiles a Capacitar

Derivado de los talleres de Planeación, los sujetos obligados federales determinaron los perfiles a capacitar respecto del personal adscrito a los mismos, tal como se muestra en la tabla siguiente:

PERFILES A CAPACITAR 2021	
Personas servidoras públicas	Número de personas
Integrantes de los Comités de Transparencia	2,244



<b>Titulares e integrantes de las Unidades de Transparencia</b>	<b>2,901</b>
<b>Mandos Superiores</b> (Secretarios, Subsecretarios, Directores Generales o puestos 1er, 2do y 3er nivel de mando)	<b>6,079</b>
<b>Mandos Medios 1</b> (Directores de Área, Subdirectores, o puestos de 4to y 5to nivel de mando)	<b>28,823</b>
<b>Mandos Medios 2</b> (Jefes de Departamento, Enlaces o puestos de 6to nivel o siguientes niveles de mando)	<b>57,082</b>
<b>Técnicos Operativos</b> (Analistas, personal técnico y personal operativo o puestos similares)	<b>131,477</b>
<b>Total</b>	<b>228,606</b>



## COMENTARIOS FINALES

El trabajo colaborativo de las REDES Nacional y Federal por una Cultura de la Transparencia, además de sumar legitimidad, asegura la posibilidad de incorporar experiencias y opiniones respecto de las acciones emprendidas de quienes las integran, es decir, no se trata de iniciativas aisladas o particulares de cada Organismo Garante Nacional o Local o Sujeto Obligado Federal o Local, sino que son el resultado de una creación colectiva dado que las decisiones a implementar a nivel nacional, desde los ámbitos local y federal, en este caso, en materia de capacitación dirigida a sus sujetos obligados, están basadas en acuerdos por consenso que a su vez se convierten en compromisos conjuntos.

En resumen, la experiencia de trabajo en red ha demostrado ser, sin duda alguna, el mejor camino ya institucionalizado para avanzar hacia la consolidación de una política nacional de capacitación, por sus características de horizontalidad y por el consenso alcanzado año con año, como método básico para la toma de decisiones.

Respecto a la RED Nacional, se tiene previsto consultar, a finales del mes de octubre o principios del mes de noviembre del presente año, siempre bajo un esquema de coordinación y colaboración institucional, a los organismos garantes de las Entidades Federativas sobre los avances alcanzados a esa fecha de su Programa Estatal de Capacitación, integrado en el “Programa de Capacitación en Transparencia, Acceso a la Información, Protección de Datos Personales, Archivos y Temas Relacionados con Alcance Nacional 2021” (PCCAN).

Es así como, también, en la segunda quincena de octubre o primera quincena de noviembre próximo, se llevará a cabo el “Taller Nacional de Seguimiento de los trabajos de la RED Nacional por una Cultura de la Transparencia 2021”, cuyo propósito será revisar y comentar los avances en los resultados obtenidos que se citan en el párrafo anterior.

En el mes de enero del año que entra, 2022, para cerrar las actividades correspondientes al presente año, se estará realizando el “Taller de Balance de Resultados 2021”, dirigido a las y los Enlaces de Capacitación designados por cada organismo garante estatal, cuyo propósito será realizar un balance, precisamente sobre los resultados obtenidos en la implementación de los Programas de Capacitación elaborados por los organismos garantes en 2021, así como para identificar las principales áreas de oportunidad para mejorar la planeación de la capacitación a nivel nacional durante 2022.



Con todas estas actividades será posible continuar avanzando en la construcción conjunta de un modelo homogéneo de planeación y evaluación en materia de capacitación en transparencia y acceso a la información, protección de datos personales, archivos y temas relacionados, dirigidos a los servidores públicos de los sujetos obligados en las Entidades Federativas del país, en el marco del Sistema Nacional de Transparencia SNT.

El INAI junto con la Comisión de Capacitación, Educación y Cultura del SNT (CCEC del SNT) y los 32 Organismos Garantes, luego de un intenso proceso de planeación y consulta con los Organismos Garantes de las cuatro regiones del país, integrantes todos de la RED Nacional por una Cultura de la Transparencia (RED Nacional), ha hecho posible el presente proyecto de **“Programa de Capacitación en Transparencia, Acceso a la Información, Protección de Datos Personales, Archivos y Temas Relacionados, con Alcance Nacional 2021” (PCCAN 2021)**; trascendental política pública de alcance nacional en materia de capacitación a las personas servidoras públicas del país, en el que se reflejan antecedentes, instancias de dirección, operación y seguimiento, así como en el que se reflejan antecedentes, fechas y cifras esperadas por atender, para que las aptitudes de servidores públicos (de OG y SO) se vean reflejadas como capacidades institucionales en el ejercicio de los derechos que estamos comprometidos a garantizar.

Por otro lado, respecto a la Agenda para la integración de redes locales por una cultura de la transparencia, los organismos garantes interesados en instalar una Red Local como Jalisco en la Región Centro Occidente, y Chihuahua en la Región Norte; se estará a la espera de que las agendas institucionales de los Plenos de las Entidades Federativas antes señaladas lo permitan, para de manera conjunta concertar las fechas de instalación de los respectivas Redes Locales por una Cultura de la Transparencia, procurando la presencia de las y los Comisionados del INAI.

